

CONSORCIO PROVINCIAL DE LUGO PARA A PRESTACIÓN DO SERVIZO CONTRA INCENDIOS E SALVAMENTO

Anuncio

Mediante Resolución da Presidencia do Consorcio Provincial de Lugo para a Prestación do Servizo contra Incendios e Salvamento de data 15 de xullo do 2022, procedeuse á aprobación da convocatoria do procedemento para a creación dunha bolsa de emprego temporal de bombeiro- condutor para atender as necesidades temporais e interinidades no Consorcio Provincial de Lugo para a Prestación do Servizo contra Incendios e Salvamento.

BASES REGULADORAS DO PROCEDEMENTO DE SELECCIÓN PARA A CONFECCIÓN DUNHA BOLSA DE EMPREGO TEMPORAL DE BOMBEIRO-CONDUTOR PARA ATENDER NECESIDADES TEMPORAIS E INTERINIDADES NO CONSORCIO PROVINCIAL DE LUGO PARA A PRESTACIÓN DO SERVIZO CONTRA INCENDIOS E SALVAMENTO

1.-OBXECTO DA CONVOCATORIA

O obxecto das presentes bases é a selección dos integrantes da bolsa de emprego temporal de bombeiros-condutores que prestarán servizo nos parques dependentes do Consorcio Provincial de Lugo para a Prestación do Servizo contra Incendios e Salvamento.

As ausencias a cubrir mediante esta bolsa de emprego serán aquelas derivadas de baixas médicas, permisos, vacacións ou vacantes con dereito a reserva de posto de traballo, entre outros, que o Consorcio determine.

A existencia de vacantes temporais no servizo non obriga ó Consorcio á cobertura das mesmas a través da presente bolsa de emprego, correspondéndolle ó Consorcio a determinación das vacantes a cubrir conforme ás necesidades do servizo.

O proceso selectivo que se seguirá para a selección dos integrantes desta bolsa será o de concurso, por ser un procedemento que permite unha maior axilidade, de conformidade co disposto no art.11.3, en relación co artigo 61.7 do RD 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público.

2.- DURACIÓN DA BOLSA DE EMPREGO

Esta bolsa finalizará no momento en que se realicen os procesos selectivos para a cobertura definitiva das prazas de bombeiro-condutor no Consorcio Provincial de Lugo ou no momento en que se inicie un novo procedemento de bolsa para este mesmo fin.

3.- CARACTERÍSTICAS

As retribucións e demais condicións laborais serán as que correspondan en todo caso coas prazas obxecto de substitución.

A duración do nomeamento será en función das necesidades do servizo conforme ó determinado nas presentes bases.

As funcións do posto de bombeiro-condutor serán as seguintes:

1. Levar a cabo a intervención nos sinistros, de acordo coas instrucións do seu superior e as sistemáticas de actuación vixentes, para procurar o salvamento de persoas e bens.
2. Actuar con celeridade pero observando en todo momento condutas seguras para si mesmo, resto de persoal interviniente así como terceiros e vítimas.
3. Cumprir en todo momento a lexislación vixente en canto a normas de tráfico e circulación.
4. Realizar todos aqueles labores encomendados polos seus superiores que sirvan de apoio á actuación e ao máis eficaz control da situación.
5. Propiciar o traballo en equipo mediante a información continua da evolución do sinistro e dos resultados dos seus labores na zona de actuación na que interveña.
6. Manterse no posto ou lugar asignado ata nova orde ou a finalización dos seus labores, neste caso informará o seu superior sobre os resultados do seu traballo. Excepto nos casos de forza maior en que vexa en perigo a súa integridade física ou a de terceiros.
7. Cumprir na súa xornada de traballo as actividades, de conformidade co plan de ocupación acordado para o efecto.
8. Manter a destreza e habilidades necesarias para o adecuado manexo do material, observando as normas de seguridade específicas para cada útil ou ferramenta.

O presente documento estará
exposto no Taboeiro de
Anuncios desta Deputación
desde o día 29/07/2022
ata a día 12 AGO 2022
O XEFE DA UNIDADE
PORTERÍA E VIXIANCIA

9. Responsabilizarse do equipo que forma a dotación de material persoal ou do vehículo asignado, coñecendo a disposición do mesmo e realizando as revisións pertinentes á substitución do servizo de acordo coa seguinte sistemática:

- a) Verificarase a existencia de todo o material habitual no vehículo e a súa localización adecuada.
- b) Comprobará o funcionamento e a necesidade de consumibles necesarios para o seu uso prolongado.
- c) Realizarase a limpeza do material e vehículo naqueles casos que proceda.
- d) Informarase o superior das situacións de anomalía, deterioración ou gasto que se observen.
- e) Despois de cada actuación repoñerase inmediatamente o material danado e os consumibles utilizados durante a mesma. Igualmente limparase e acondicionaranse nos casos que procedan.

De todas estas accións darase debida conta ao superior inmediato.

10. Realizar calquera tipo de actividade que se programe dentro da actividade propia dos Parques (visitas institucionais, visitas de colexios ou funcións de representación).

11. Manexar o vehículo durante a prestación de servizos, así como os elementos mecánicos mantendo en todo momento as prescricións de seguridade e as normas de circulación e utilización.

12. Realizar o mantemento básico dos vehículos, de acordo co programa de mantemento de instrucións fixadas para cada vehículo, dentro das correspondentes á súa categoría.

13. Realizar os labores necesarios para o rescate e avaliación dos accidentados en calquera intervención, tanto en apoio dos servizos sanitarios presentes no lugar como en ausencia destes.

14. Limpeza de cocheiras e lugares destinados a almacenaxes.

15. Realizar os labores propios de intervención, rescate ou auxilio en función da emerxencia tratada.

16. O mantemento básico, limpeza e conservación do equipo ao seu cargo ou na súa quenda.

17. Mantemento básico da orde e limpeza das instalacións do parque.

18. Exclúense expresamente os labores de coidado da contorna e instalacións e as funcións propias do persoal de limpeza e mantemento.

19. Cumprir as directrices marcadas polo Xefe/a de Quenda.

20. Cubrir estadillos ou outros mecanismos de control.

21. Calquera outra tarefa que sexa necesaria para a prestación do servizo de emerxencia, e ordenada polo seu superior xerárquico e que non supoña unha violación da relación contractual.

Este persoal do servizo, cando non actúen en emerxencias, realizará as tarefas encomendadas de mantemento preventivo, predictivo e correctivo programadas, probas funcionais de equipos e preparación destes, seguindo as indicacións dos respectivos fabricantes para garantir un funcionamento óptimo.

Igualmente participarán nos programas de adestramento conxuntos que se programen con outros servizos de emerxencias dentro da súa xornada laboral.

4.- REQUISITOS DOS ASPIRANTES

Para poder tomar parte no presente proceso selectivo, os aspirantes deberán reunir os seguintes requisitos (art. 56 TREBEP):

1. Posuír a nacionalidade española ou a dalgúns dos Estados membros da Unión Europea, de conformidade co disposto nos artigos 57 do Real Decreto Lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público. Así mesmo, poderán participar os estranxeiros con residencia legal en España.

2. Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas.

3. Ter cumpridos dezaseis anos e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa.

4. Non acharse comprendido en ningunha das causas de incompatibilidade ou incapacidade establecidas na lexislación vixente para o persoal ao servizo das Administracións Públicas.

5. Non ter sido separado mediante expediente disciplinario de ningunha das Administracións Públicas nin acharse inhabilitado para o exercicio das funcións públicas. Os aspirantes cuxa nacionalidade non sexa a española deberán acreditar, igualmente, non estar sometidos a sanción disciplinaria ou condena penal que impida, no seu Estado, o acceso á Función Pública.

O presente documento está
Exposto no Taboleiro
de Anuncios desta Deputación
desde o día... 01 AGO, 2022
ata o día... 12 AGO, 2022
O XEFE DA UNIDADE
PORTERÍA E VIXANCIA

6. Estar en posesión do Título de Graduado ESO, graduado escolar, formación profesional de primeiro grado ou equivalente, con arranxo á lexislación vixente. En todo caso, a equivalencia ou homologación de titulacións deberá ser achegada polo aspirante, mediante certificación expedida para o efecto, polo organismo oficial competente.

7. Estar en posesión do permiso de conducir da clase C.

8. Reunir as condicións físicas necesarias para a prestación do servizo e non encontrarse en ningún dos supostos de exclusión médica definidos para o posto de bombeiro-condutor.

Todos os requisitos esixidos deberán reunirse o día en que finalice o prazo de presentación de instancias e manterse durante toda a duración do proceso selectivo. Así mesmo, deberán posuírse durante o procedemento de selección ata o momento do nomeamento e deberán acreditarse formalmente con carácter previo.

5.- SISTEMA SELECTIVO

O sistema selectivo será o de concurso libre.

6.- PRESENTACIÓN DE INSTANCIAS

Os interesados presentarán a solicitude de inscrición segundo o modelo que se adxunta ás presentes Bases como Anexo, que estará a disposición dos interesados no Rexistro Xeral de Consorcio e na páxina web do consorcio: <https://salvamentolugo.org>

1) Lugar e prazo de presentación de solicitudes:

Presentaranse no Rexistro Xeral do Consorcio (Praza de san Marcos, 8 Lugo) ou a través das fórmulas establecidas no art. 16.4 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, reguladora do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, no prazo de **dez (10) días hábiles**, contados a partir do seguinte á publicación das bases no Boletín Oficial da Provincia de Lugo.

Se a solicitude non se presenta no Rexistro do Consorcio, deberá poñelo en coñecemento da Entidade mediante correo electrónico (consorcio.incendios@deputacionlugo.org) ou fax (982260268) antes de rematar o prazo de presentación de solicitudes.

2) Documentación. Á instancia acompañarase da seguinte documentación:

. Fotocopia compulsada dos documentos acreditativos da nacionalidade do aspirante: DNI, pasaporte, tarxeta de residencia, así como calquera outro documento acreditativo da nacionalidade co alcance do establecido no artigo 57 do RD Lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público.

. Declaración responsable de reunir os requisitos esixidos na convocatoria

. Méritos alegables, ós que debe acompañarse a seguinte documentación:

- EXPERIENCIA PROFESIONAL:
- Experiencia profesional como bombeiro na Administración Pública:
- Certificado de prestación de servizos na Administración correspondente, no posto de bombeiro, onde figure o tempo de prestación de servizos neste posto de traballo, acompañado de vida laboral actualizada expedida pola Tesourería Xeral de Seguridade Social

Unicamente se valorarán neste apartado a experiencia en corpos de bombeiros pertencentes a calquera administración pública nas que o postos desempeñados teñan a denominación de bombeiro (bombeiro, bombeiro-condutor ou similares). De acordo co anterior non se valorará neste apartado a experiencia profesional noutras categorías profesionais distintas.

Para a determinación das entidades que teñen a consideración de Administración Pública estarase ao establecido no artigo 2.3 tanto da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do Procedemento Administrativo común, como na Lei 40/2015 de Réxime Xurídico das Administracións Públicas.

- Experiencia profesional como bombeiro en empresas privadas:
- Contrato de traballo, nóminas, certificado de empresa ou calquera outro documento expedido pola empresa que permita acreditar que o posto de traballo desempeñado foi o de bombeiro, acompañado de vida laboral actualizada expedida pola Tesourería Xeral de Seguridade Social.

Unicamente se valorarán neste apartado a experiencia en corpos de bombeiros en empresas privadas nas que o postos desempeñados teñan a denominación de bombeiro (bombeiro, bombeiro-condutor ou similares). De acordo co anterior non se valorará neste apartado a experiencia profesional noutras categorías profesionais distintas.

- Experiencia profesional como persoal de extinción de incendios e salvamento de Galicia.

O presente documento está
exposto no Taboieiro de
Anuncios desta Deputación
desde o día 01 AGO 2022
ata a día 12 AGO 2022
O XEFE DA UNIDADE
PORTERÍA E VIXANCIA

- Certificado de prestación de servizos como persoal de extinción de incendios e salvamento expedido polo servizo de extinción de incendios e salvamento do que se trate, acompañada de vida laboral actualizada expedida pola Tesourería Xeral de Seguridade Social.
- Prestación de servizos como voluntario de protección civil nunha agrupación de voluntarios de protección civil oficialmente rexistrada.
- Certificado expedido polo representante da agrupación de voluntarios de protección civil debidamente rexistrada, onde conste o tempo de servizos prestados como voluntario
- SUPERACIÓN DE PROBAS SELECTIVAS:
- Superación de probas selectivas para cubrir en propiedade ou de forma interina prazas de bombeiro que se efectuasen por calquera Administración Pública:
- Certificado de participación ou superación, no seu caso, das probas selectivas expedido pola Administración respectiva indicando denominación da proba, data de realización e puntuación obtida en cada un dos exercicios completos (probas físicas, probas prácticas, exame teórico).

Non se terán en conta os méritos que se xustifiquen por outros medios de acreditación distintos do certificado expedido pola propia Administración convocante onde conste a superación dos exercicios.

Unicamente se valorarán neste apartado a superación de probas selectivas para cubrir en propiedade ou como interino prazas de bombeiros de convocatorias efectuadas por calquera Administración Pública, nas que o postos a cubrir teñan a denominación de bombeiro (bombeiro, bombeiro-condutor ou similares). De acordo co anterior non se valorará a superación de de probas selectivas para cubrir en propiedade ou como interino outras categorías profesionais distintas.

Para a determinación das entidades que teñan a consideración de Administración Pública estarase ao establecido no artigo 2.3 tanto da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do Procedemento Administrativo común, como na Lei 40/2015 de Réxime Xurídico das Administracións Públicas

- Superación de probas selectivas nas convocatorias realizadas por empresas privadas concesionarias do servizo contra incendios e salvamento ó servizo das Administracións Públicas:
- Certificado de participación ou superación, no seu caso, das probas selectivas expedido pola empresa privada concesionaria deste servizo indicando denominación da proba, data de realización e puntuación obtida en cada un dos exercicios completos (probas físicas, probas prácticas, exame teórico).

Non se terán en conta outros medios de acreditación distintos do certificado expedido pola propia empresa concesionaria convocante onde conste a superación dos exercicios.

Unicamente se valorarán neste apartado a superación de probas selectivas nas convocatorias realizadas por empresas privadas concesionarias do servizo contra incendios e salvamento ó servizo das Administracións Públicas, nas que o postos a cubrir teñan a denominación de bombeiro (bombeiro, bombeiro-condutor ou similares). De acordo co anterior non se valorará a superación de probas selectivas nas convocatorias realizadas por empresas privadas relativas a outras categorías profesionais distintas.

- FORMACIÓN
- Estar en posesión do certificado de cualificación profesional como bombeiro, ciclo medio de emerxencias ou titulación equivalente.
- Deberá presentarse a copia compulsada da titulación acreditada.
- Estar en posesión do curso de formación para bombeiros de novos ingreso, impartido pola AGASP, ou titulación equivalente.
- Deberá presentarse a copia debidamente compulsada da titulación acreditada.
- Contar con un curso básico de Prevención de Riscos Laborais de 50 horas ou superior:
- Deberá presentarse a copia debidamente compulsada da titulación acreditada.
- Por cursos de formación relacionados directamente coas tarefas do posto de traballo de bombeiro, de duración mínima 30 horas:
- Deberá presentarse a copia debidamente compulsada da titulación acreditada.

Unicamente valorarase a documentación que permita acreditar de xeito indubidable e fidedigno estar en posesión da formación sinalada nos parágrafos anteriores.

7.- TRÁMITE DE ADMISIÓN

O presente documento estará
exposto no Taboeiro de
Avenida desta Deputación
desde o día 01 AGO. 2022
ata a día 12 AGO. 2022
O XEFE DA UNIDADE
PORTERÍA E VIXANCIA

Expirado o prazo de presentación de solicitudes, ditarase resolución, declarando aprobada a lista provisional de admitidos e excluídos (con mención expresa do motivo de exclusión no seu caso), que se fará pública no Taboleiro de anuncios do Consorcio e na páxina web da entidade, concedéndose aos aspirantes un prazo de **cinco (5) días hábiles** para a corrección de solicitudes e presentación de reclamacións. Se transcorrese devandito prazo sen que se formule reclamación algunha, a lista elevarase a definitiva automaticamente sen necesidade de nova resolución nin publicación.

Así mesmo, xunto á publicación das listas provisionais será obxecto de publicación a composición do Tribunal Cualificador. Contra o nomeamento dos membros deste tribunal se poderá presentar no prazo de tres (3) días hábiles solicitude de recusación. Se transcorrese devandito prazo sen que se formule reclamación algunha, a composición elevarase a definitiva automaticamente sen necesidade de nova resolución nin publicación.

8.- VALORACIÓN DOS ASPIRANTES

O tribunal, con base na documentación presentada polos aspirantes, procederá á valoración e puntuación da mesma en sesión única.

9.- CALIFICACIÓN DEFINITIVA

O concurso será valorado conforme ás puntuacións establecidas no ANEXO I das presentes bases.

A cualificación final dos aspirantes virá determinada pola suma das puntuacións obtidas nos distintos apartados do concurso.

En caso de empate o orde será establecido atendendo a maior puntuación no apartado de experiencia, e en caso de persistir o empate, primará a superación de procesos selectivos para prazas en propiedade, e se aínda así persistise o empate estaríase á puntuación obtida no apartado de formación, e no seu defecto, mediante sorteo.

O tribunal elevará proposta provisional de aprobación da bolsa de emprego á Presidencia do Consorcio de acordo co sinalado na base 11, e na que se incluírá a relación das puntuacións obtidas por todos os aspirantes. A proposta provisional de aprobación da bolsa de emprego e a relación coas puntuacións obtidas por todos os aspirantes publicarase no Taboleiro de anuncios do Consorcio e na páxina web da entidade, e disporán dun prazo de **dous días hábiles**, contados a partir do seguinte ao da súa publicación, para presentar as reclamacións que consideren oportunas. No caso de presentarse reclamacións serán resoltas polo tribunal, e publicadas no Taboleiro de anuncios do Consorcio e na páxina web da entidade, xunto coa proposta definitiva de aprobación da bolsa de emprego. De non presentarse reclamacións no prazo sinalado, a proposta provisional de aprobación da bolsa de emprego entenderase definitiva.

10.- CONFORMACIÓN DA BOLSA DE EMPREGO

A bolsa de emprego estará conformada por un número de efectivos non superior a 50 persoas, correspondéndose cos 50 mellor cualificados, sendo a orde para o seu chamamento a formada pola suma total das cualificacións do concurso.

De esgotarse os chamamentos da bolsa, e en caso de urxente necesidade, ou ata a constitución da nova bolsa, poderase efectuar chamamentos a persoas non incluídas inicialmente na bolsa.

11. TRIBUNAL CALIFICADOR

O Tribunal Cualificador destas probas selectivas axustarase na súa composición aos principios de imparcialidade e profesionalidade dos seus membros e tenderá, na medida do posible, á paridade entre muller e home, de conformidade co artigo 60 do Real Decreto Lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público.

O órgano de selección estará composto polo presidente e catro vocais e será asistido por un secretario:

- PRESIDENTE: Un empregado público designado pola Presidencia do Consorcio.
- SECRETARIO: O do Consorcio ou un empregado público en quen delegue, que actuará con voz e sen voto.
- VOGAIS: Catro empregados públicos de categoría igual ou superior ás da praza/posto/emprego convocado, designados pola Presidencia do Consorcio. Os membros do Tribunal de Selección poderán pertencer a calquera das Administracións Públicas.

Todos os membros do Tribunal de Selección deberán posuír un nivel de titulación igual ou superior ao esixido para o ingreso na praza/posto/emprego convocado e pertencer ao mesmo grupo ou grupos superiores ao asimilado para dita praza/posto/emprego.

Os membros do Tribunal Cualificador deberán de absterse de formar parte do mesmo cando concorran as circunstancias previstas no artigo 23 da Lei 40/2015, do 1 de outubro, de Réxime Xurídico do Sector Público, comunicándoo á Corporación.

O nomeamento dos membros do Tribunal incluírá o dos seus suplentes, a quen lles será de aplicación as mesmas prescricións.

Este documento estará
exposto no Taboleiro de
Asesoría de aplicación da Corporación
desde o día 01 AGO 2022
ata a día 12 AGO 2022
O XEFE DA UNIDADE
PORTERÍA E VIXIANCIA

A solicitude do Tribunal Cualificador poderá dispoñerse a incorporación de asesores especialistas. Devanditos asesores colaborarán co órgano de selección exclusivamente no exercicio das súas especialidades técnicas e terán voz, pero non voto. Cando o número de aspirantes así o aconselle, o Tribunal Cualificador poderá designar colaboradores administrativos, que baixo a supervisión do Secretario do Tribunal permitan garantir un áxil e adecuado desenvolvemento do proceso selectivo.

Contra os actos e decisións do Tribunal Cualificador poderase interpoñer polos interesados recurso de alzada ante o Presidente do Consorcio, de conformidade co establecido no artigo 112.1º da citada Lei 39/2015, do 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, sen prexuízo da interposición de calquera outro recurso que se estime oportuno.

O Tribunal queda autorizado para resolver as dúbidas que se presenten durante o desenvolvemento da convocatoria, tomando os acordos necesarios para a boa orde do proceso selectivo, no caso de que non estivese contemplado nas presentes bases.

Para cada un dos titulares designarase un suplente.

O tribunal de cualificación deberá constituírse na data que designe o Presidente, entendéndose validamente constituído cando asista a maioría absoluta dos membros, titulares ou suplentes, no que se incluírán presidente/a e secretario/a. Na sesión constitutiva adoptaranse as decisións pertinentes para o correcto desenvolvemento das probas selectivas.

A partir da sesión de constitución do tribunal, para actuar validamente, requirirá a presenza da maioría absoluta dos seus membros, titulares ou suplentes, e axustará as súas actuacións ás bases reguladoras desta convocatoria, e no que lle sexa de aplicación á Lei 40/2015, do 1 de outubro, de Réxime Xurídico do Sector Público.

Os membros do tribunal percibirán as indemnizacións nas condicións recollidas no Real Decreto 462/2002, do 24 de maio, sobre indemnizacións por razón do servizo.

12.- FUNCIONAMENTO DA BOLSA

A inclusión na bolsa de emprego non outorga dereito algún a favor dos incorporados á mesma, senón exclusivamente expectativa de chamamento nos casos en que se produzan vacantes ás que se refire a mesma e se acorde polo órganos competentes do Consorcio a súa cobertura.

O nomeamento de persoal con carácter temporal só poderá realizarse con persoas incluídas na mencionada bolsa de traballo.

Os integrantes da bolsa deberán realizar un recoñecemento médico e cumprir coas obrigas de información en materia de prevención de riscos laborais con carácter previo ó exercicio da súa actividade. A negativa a realizar este recoñecemento, así como a recibir a información sobre riscos laborais, ou a non superación das mesmas, suporá a inmediata exclusión da bolsa de traballo.

Para continuar formando parte da bolsa deberán superar unha serie de probas prácticas relacionadas co posto de traballo no primeiro parque no que presten servizo, sobre as que o Xefe de Parque emitirá un informe, que comprenderá ademais aspectos relativos á capacidade e suficiencia para o desempeño das tarefas para as que temporalmente foi designado.

A bolsa terá carácter rotatorio, establecéndose a relación laboral polo tempo estritamente necesario para a substitución dos traballadores do Consorcio, dentro das categorías previstas nestas bases.

As contratacións faranse seguindo a orde establecida na bolsa, de xeito que a primeira contratación que se produza será a da primeira persoa na lista.

Finalizada a relación laboral que se orixine o bolseiro incorporárase inmediatamente á bolsa, correspondéndolle o posto que ocupaba segundo a súa puntuación obtida no concurso.

Cando se produza a necesidade de efectuar nomeamentos para cubrir interinidades de vacante, os chamamentos para a incorporación de aspirantes da bolsa iniciaranse segundo a orde de posición na lista, ofertando a incorporación por orde de maior puntuación e incluíndo tamén a aquelas persoas que xa estean prestando servizos no Consorcio no momento do chamamento, e realizando, en caso de renuncias, sucesivos chamamentos ata que se produza a cobertura da vacante.

A forma normal de localización será vía e-mail ou chamada telefónica, de conformidade cos datos consignados na solicitude, que deberán ser debidamente comunicados por escrito en caso de cambio ou variación, sendo responsabilidade exclusiva do solicitante tanto os erros na súa consignación como a falta de comunicación de calquera cambio.

En caso de realizarse un chamamento urxente, o xefe de Parque correspondente contactará telefonicamente, por orde, con todos os integrantes da lista, e contratando ó primeiro co que se logre contactar, e debendo este tomar posesión no prazo máis breve de tempo desde o recibo da notificación.

O persoal de bolsa seralle de aplicación a normativa vixente en materia de incompatibilidades.

Será causa de baixa na bolsa:

O presente documento estará
exposto na Taboleta de
Anuncios desta Deputación
desde o día 01 AGO. 2022
ata a día 12 AGO. 2022
O XEFE DA UNIDADE
PORTERÍA E VIXANCIA

- Rexeitar unha oferta sen causa xustificada.
- Renunciar a un nomeamento despois de haberse comprometido a facelo, ou abandono do posto de traballo unha vez nomeado.
- Incumprimento das normas sobre incompatibilidades
- Falsidade na documentación presentada.
- A non presentación da documentación precisa para a normalización do nomeamento.
- A revogación do nomeamento por motivos disciplinarios.
- A negativa a someterse a revisión médica e a información de riscos laborais, ou a non superación da revisión médica.
- A non superación do período de proba ou prácticas.
- A negativa a acudir a convocatorias de formación do Consorcio, salvo causa xustificada.

A baixa será para todo o período de vixencia da bolsa.

Considéranse causas xustificadas para rexeitar unha oferta, non dando lugar a baixa na bolsa:

- Estar traballando cando se lle realice a oferta.
- Estar en situación de incapacidade temporal, maternidade ou paternidade ou risco durante o embarazo.

13.- TRANSPARENCIA NA XESTIÓN DA BOLSA

Dos nomeamentos derivados desta bolsa de traballo, así como do estado de xestión da mesma darase conta ó Comité de Empresa con carácter trimestral.

Os integrantes da bolsa de emprego terán dereito a coñecer en calquera momento o seu posto ordinal na mesma, así como os postos de traballo que foron substituídos a través da bolsa.

14. VINCULACIÓN DAS BASES.

As presentes Bases vinculan ao Consorcio, ao Tribunal de selección e a quen participe no procedemento selectivo. Tanto as Bases, como cuantos actos administrativos deriven da convocatoria e da actuación do Tribunal de selección poderán ser impugnados polos interesados nos casos, prazos e forma establecida na Lei do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas.

15. REXIME DE RECURSOS.

Contra estas Bases, que poñen fin á vía administrativa, poderá interpoñerse polos interesados recurso potestativo de reposición ante a Presidencia do Consorcio, no prazo dun mes contado a partir do día seguinte á súa publicación.

Tamén poderá interpoñerse alternativamente recurso contencioso-administrativo ante o Xulgado do Contencioso-Administrativo con sede en Lugo no prazo de dous meses, de conformidade co establecido nos artigos 8, 10 e 46 da Lei 29/1998, do 13 de xullo, Reguladora da Xurisdición Contencioso-Administrativa, sen prexuízo de que os interesados poidan interpoñer calquera outro recurso que sexa procedente e estimen oportuno.

Contra os actos e decisións do Tribunal Cualificador poderase interpoñer polos interesados recurso de alzada ante o Presidente do Consorcio, de conformidade co establecido no artigo 112.1º da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, sen prexuízo da interposición de calquera outro recurso que se estime oportuno.

ANEXO I - MÉRITOS OBXECTO DE VALORACIÓN

O Tribunal valorará os méritos aportados polos aspirantes de acordo co seguinte baremo:

- **EXPERIENCIA PROFESIONAL (Máximo 70 puntos)**
 - Experiencia profesional como bombeiro na Administración Pública (Máximo 30 puntos)

Valorarase con 0.5 puntos por mes completo traballado como bombeiro, nos dez anos anteriores a esta convocatoria, xa sexa funcionario ou persoal laboral, en corpos de bombeiro pertencentes a calquera Administración Pública.

Non se valorará o tempo de prácticas, nin períodos inferiores a un mes.

A xornada parcial computarase en función do porcentaxe de xornada realizado.

- Experiencia profesional como bombeiro en empresas privadas (Máximo 25 puntos)

O procedemento estará
exposto no Taboeiro de
Anuncios desta Deputación
desde o día 01 AGO. 2022
ata á día 12 AGO. 2022
O XEFE DA UNIDADE
PORTERÍA E VIXIANCIA

Valorarase con 0,4 puntos por mes completo traballado como bombeiro en empresas privadas, dentro dos dez anos anteriores a presente convocatoria.

Non se valorará o tempo de prácticas, nin períodos inferiores a un mes.

A xornada parcial computarase en función do porcentaxe de xornada realizado.

- Experiencia profesional como persoal de extinción de incendios e salvamento dos servizos públicos de extinción de incendios e salvamento de Galicia (Máximo 10 puntos)

Valorarase con 0,2 puntos por mes completo traballado como bombeiro forestal no servizo de extinción de incendios e salvamento de Galicia, dentro dos 10 anos anteriores a presente convocatoria.

Non se valorará o tempo de prácticas, nin períodos inferiores a un mes.

A xornada parcial computarase en función do porcentaxe de xornada realizado.

- En aplicación do disposto na Lei 5/2007, terase en conta o tempo de prestación de servizos a partir dun ano como voluntario inscrito nunha agrupación de voluntarios de protección civil oficialmente rexistrada segundo se establece no Decreto 56/2000, do 3 de marzo (Máximo 5 puntos)

Valorarase con 0,1 por cada mes completo de servizos prestados como voluntario de protección civil, debidamente acreditado, contado a partir dun ano de prestación de servizos, e dentro dos 10 anos anteriores a presente convocatoria.

• **SUPERACIÓN DE PRBAS SELECTIVAS (Máximo 20 puntos)**

- Outorgarase 2 puntos pola superación de cada un dos exercicios completos (probas físicas, probas prácticas e exame teórico) dentro das probas selectivas previstas nas convocatorias para cubrir en propiedade ou como interino prazas de bombeiros, que se efectuasen por calquera Administración Pública dentro dos 10 anos anteriores a presente convocatoria.
- Outorgarase 0.5 puntos pola superación de cada un dos exercicios completos (probas físicas, probas prácticas e exame teórico) dentro das probas selectivas previstas nas convocatorias para cubrir prazas de bombeiros, que se efectuasen por calquera empresa privada concesionaria do servizo contra incendios e salvamento ó servizo da Administración Pública.

C) FORMACIÓN (Máximo 10 puntos)

- a) Concederase 4 puntos a aqueles aspirantes que acrediten estar en posesión do certificado que acredite a súa cualificación profesional como bombeiro, Ciclo Medio de Emerxencias e Protección Civil ou titulación equivalente.
- b) Concederase 4 puntos a aqueles aspirantes que acrediten estar en posesión dun curso de formación para bombeiros de novo ingreso, impartido pola AGASP, ou titulación equivalente.
- c) Concederase 1 punto a aqueles traballadores que conten con un curso básico de Prevención de Riscos Laborais de como mínimo 50 horas.
- d) Por cursos de formación relacionados directamente coas tarefas do posto de traballo de bombeiro, de duración mínima 30 horas, outorgaranse 0,50 puntos por curso, ata un máximo de 4 puntos.

O presente documento estará
exposto no Taboeiro de
Anuncios desta Deputación
desde o día 01 AGO. 2022
ata a día 12 AGO 2022
O XEFE DA UNIDADE
PORTERÍA E VIXIANCIA

MODELO DE SOLICITUDE PARA A PARTICIPACIÓN NO PROCEDEMENTO SELECTIVO PARA A CREACIÓN DUNHA BOLSA DE EMPREGO TEMPORAL DE BOMBEIRO-CONDUCTOR PARA ATENDER NECESIDADES TEMPORAIS E INTERINIDADES NO CONSORCIO PROVINCIAL DE LUGO PARA A PRESTACIÓN DO SERVIZO CONTRA INCENDIOS E SALVAMENTO

1º APELIDO		2º APELIDO		NOME		DNI	
DOMICILIO				LOCALIDADE			
PROVINCIA		C.P.		DATA DE NACEMENTO		IDADE	
TELÉFONO FIXO				TELÉFONO MOBIL			
				Acepto expresamente comunicacións vía telemática			
EMAIL				ESTUDOS ACREDITADOS		NACIONALIDADE	
Acepto expresamente miña integración no servizo de notificación electrónica fidedigno							
<p>DECLARA BAIXO SUA RESPONSABILIDADE:</p> <p>O abaixo asinante, ten coñecemento das bases e da convocatoria que rexe o proceso de selección para</p> <p>A CREACIÓN DUNHA BOLSA DE EMPREGO TEMPORAL DE BOMBEIRO-CONDUCTOR PARA ATENDER NECESIDADES TEMPORAIS E INTERINIDADES NO CONSORCIO PROVINCIAL DE LUGO PARA A PRESTACIÓN DO SERVIZO CONTRA INCENDIOS E SALVAMENTO</p> <p>E declara baixo súa responsabilidade:</p> <p>Primeiro. - Que coñece e acepta íntegramente as bases da convocatoria publicadas no BOP.</p> <p>Segundo. - Que reúne todos e cada uno dos requisitos esixidos en ditas Bases e convocatoria, referidos á data de expiración do prazo de presentación da instancia.</p> <p>Terceiro. - Que son certos os datos consignados nesta solicitude, asumindo as responsabilidades a que haxa lugar no caso de falsidade na mesma ou na documentación presentada, sendo excluído automaticamente do proceso selectivo.</p> <p>Cuarto.- Que acepto, expresamente, as comunicacións telemáticas ao número de teléfono móbil consignado e as notificacións electrónicas fidedignas á conta de correo electrónico consignada.</p> <p>Quinto. - Que non teño sido inhabilitado, nin separado mediante expediente disciplinario do servizo de ningunha Administración pública.</p> <p>Sexto. - Que a documentación aportada é copia fiel da orixinal, comprometéndome a aportar os orixinais da documentación, en relación cos requisitos de acceso e titulación, no caso de ser seleccionado, a requirimento do Consorcio, de conformidade co establecido nas bases reguladoras deste proceso de selección.</p>							

O presente documento estará
 exposto no Taboero de
 Anuncios desta Deputación
 desde o día 01 AGO. 2022
 ata a día 12 AGO. 2022
 O XEFE DA UNIDADE
 PORTERÍA E VIXIANCIA

SOLICITA:

Que sexa admitida esta solicitude ao proceso de selección que se teña por presentada, a seguinte documentación:

- Fotocopia compulsada do documento acreditativo da nacionalidade do aspirante: DNI, pasaporte, tarxeta de residencia, etc.
- Fotocopia compulsada da documentación acreditativa dos méritos alegables polo interesado, segundo o baremo que figura no anexo I da convocatoria.

Lugo a , _____ de _____ de 2022.

(SIGNATURA DO INTERESADO)

SR. PRESIDENTE DO CONSORCIO PROVINCIAL DE LUGO PARA A PRESTACIÓN DO SERVIZO CONTRA INCENDIOS E SALVAMENTO

O presente documento estará
exposto no Taboeiro de
Anuncios desta Deputación
desde o día 01 AGO. 2022
ata a día 12 AGO. 2022
O XEFE DA UNIDADE
PORTERÍA E VIXIANCIA

Lugo, 19 de xullo de 2022.- O Secretario-Interventor, José Antonio Mourelle Cillero.

R. 2097

O presente documento estará
exposto no Taboeiro de
Anuncios desta Deputación
desde o día 01 AGO. 2022
ata a día 12 AGO. 2022
O XEFE DA UNIDADE
PORTERÍA E VIXANCIA